

## 2021 年度(令和 3 年度)活動方針(案)

(2021 年 4 月 1 日 ~ 2022 年 3 月 31 日)

### 法人方針

- ① 指定障害福祉サービス 就労継続支援 A 型事業所「ちいさな小枝」の安定した経営に努めます。
- ② 常に障害者とその家族の生活状況、希望、悩みに目を向け、「いつでもどんな相談でも」受け付け、解決に尽力する体制をもちます。
- ③ 奈良市を中心に国、県あるいは他の自治体の施策、情勢を的確につかみ、それらについての「法人意見、見解」を与えられた場で表明、提案して本人中心の施策発展に寄与します。
- ④ 「安心して暮らし働く」ために生活の場や経済的基盤の確保にむけて他機関・法人等との連携をすすめるとともに、法人独自のとりくみをすすめます。
- ⑤ 奈良市内を中心とする小規模法人、関係団体との連携を強めます。
- ⑥ 障害者福祉、街づくり等、広く社会活動にとりくみ社会貢献活動をすすめます。

### 福祉サービス事業方針

指定障害福祉サービス 就労継続支援 A 型事業所「ちいさな小枝」を発展させます。

- ① 障害者総合支援法、労働基準法等コンプライアンスに努め、公正適正な運営をおこないます。  
適正公正な請求業務をおこないます。  
個別支援計画を遅滞なく作成します。  
就業規則等の遵守につとめます。
- ② 経営の安定に向けて月間事業所利用日数 270 日以上をめざします。  
(利用登録者人数 12 人~13 人)
- ③ 各「委託事業」を誠実、確実におこない、その安定をはかります。  
新たな「委託事業」について検討、お願いをおこない、年度途中からの開始を目指します。
- ④ 所員の障害特性に合った新たな「仕事」「作業」を検討していきます。  
・委託事業以外の「作業」について専門委員会を設置して検討していきます。  
・前年度後半から始めた「一人作業」や「委託事業外の仕事(洗車)」等安全確保を前提に、本人のやる気、希望を核にしてとりくみをすすめます。
- ⑤ 利用者(所員)の給与確保、向上、適正な給料支給のために引き続き「賃金向上達成委

員会」を設けます。

- ⑥ 生活全般に向けた支援を通じて所員の「働く意欲」と「生活」「将来」の充実をめざします。そのために月1回の定期個人懇談をおこないます。

また、本人をとりまく重要な支援者として家族のみなさんを位置づけ、日常的な連絡はもちろん必要に応じて家庭訪問、懇談をおこないます。

- ⑦ 個別支援における関係機関との連携を重視します。とりわけ相談支援専門員とは情報の交換を通じて「支援の柱」を確認しながら支援していきます。

- ⑧ 「人が城なり」との精神で所員と職員の労働条件の向上、生活安定を統一して取り組みます。

・「シフト制」の勤務体制で公休希望が自由に出すことができ、可能な限り調整します。

・有給休暇、諸休暇の管理をおこないます。

- ⑨ 職員の資質向上をめざし研修を強化します。

・職員会議、ケース会議、その他支援に関する会議を定例でおこないます。

・広く福祉行政について情報収集と学習をすすめます。

・職員に対し「コミュニケーション支援」について月2回～3回、ケース会議の場で講師による具体的研修を実施します。(講師 河村氏)

・年間研修計画に基づき、外部を含め、積極的に研修の場を設けます。

## ○期間委員会の発足

- 1 事業所の運営安定のために、「事業形態検討委員会」を設置します。

・ちいさな小枝を前提に就労継続支援 A 型と就労継続支援 B 型それぞれの施策の現状と将来、メリット、デメリットを総合的に検討して事業形態について結論を出します。

委員会開催 4月～8月末

構成 法人役員 管理者(サビ菅) 正職員 その他学識経験者等

会議頻度 月1回～2回

- 2 「作業開拓検討準備委員会」を設置します。

・現在の委託事業の拡充と委託事業外の作業の開拓のための検討準備をおこないます。

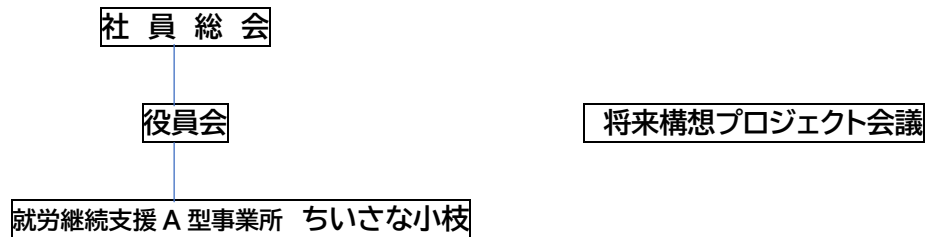
(仕事内容 場所 職員補充を含めた資金計画 など)

委員会開催 通年

構成 正職員 管理者(サビ菅) 法人役員など

会議頻度 月1回～2回

## 組織体制



## 理事会

常務理事会⇒ 就労継続支援 A 型事業所 ちいさな小枝運営定例会議

理事会⇒ 定例報告 事業計画、予算、事業報告、決算の承認監査(経理・事業)

- ・「社員総会」を最高決定機関と位置づけ少なくとも年 1 回開催し、当年度活動報告・決算報告、次年度 事業計画・予算を決定します。
- ・代表理事 1 名、理事 4 名 事務局で「役員会」を月 1 回以上開催し、活動方針の具体化をはかります。

理事会で「ちいさな小枝」運営を中心に、法人方針に掲げる各事項について検討、点検していきます。

## 将来構想プロジェクト会議(新法人設立準備会)

参加者 法人役員(小西 佐藤 中北 越川 河村 勝本)

その他学識経験、法人設立経験者、当事者家族団体 等 関係者

## 2021 年度予算(案)

別紙

## 2021 年度 役員等 (案)

代表理事(理事長)	小西 英玄
理 事	佐藤 宣三郎 (理事)
	中北 清 (理事)
	河村 彦尚 (理事)
	越川 友幸 (理事)
事務局	勝本 彰

就労継続支援 A 型事業所 ちいさな小枝 組織体制

( 統括施設長 佐藤 宣三郎)

管理者・サービス管理責任者 勝本 彰(正)

職業指導員 川西正人(正) 伊藤修(非) 田中正人(非)

生活支援員 溝上雄己(正) (佐藤宣三郎(正)) 桜窪正典(非)

賃金向上達成指導員 藏光亜紗子 (勝本 彰(正))

・定期ボランティア 小山司(奈良公園ボランティアガイド)