

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ちいさな小枝
住 所	奈良市椿井町10番地の2
電話番号	0742 81 3577

事業所番号	2910103148
管理者名	勝本 彰
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
小計(注1)		65

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
小計(注2)		60

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方(※)		点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計(注1)		4

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(IV) 支援力向上(※)		点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)		3

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(V) 地域連携活動		点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
小計(注1)		10

1事例以上ある場合:10点

(VI) 経営改善計画		点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		
小計(注1)		0

期限内に提出していない場合:-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
小計(注1)		10

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155	点 / 200点
----	-----	----------

令和6年4月11日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ちいさな小枝
住 所	奈良市椿井町10番地の2
電話番号	0742 81 3577

事業所番号	2910103148
管理者名	勝本 彰
対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>活動場所 椿井市場内空地 実施期間 令和5年1月から現在 実施内容 「椿井市場活性化事業」(花畑のある市場) 利用者 市場商店のみなさん、不特定多数の観光客 その他 令和4年度「十輪院」福祉基金補助事業</p>	<p><活動の様子></p>
<p><目的></p> <p>ねらい よいお付き合いをいただいている椿井市場において空地を利用して花畑をはじめることで観光客の呼び込みを含めて市場の活性化をはかる。 地域のメリット 市場商店のみなさんと共同して畑を管理することでそれぞれの商店の元気をつけられる。 対象者のメリット 日常の作業以外で「花を育てる」という経験を通じて生きがいが増える。また市場の方々と会話、交流することで元気をもらっている。</p>	<p>今後に向けて 椿井市場の活性化には引き続き取り組みたい。花畑だけでなく、「アート展」「椿井市場まつり」など市場関係者、ボランティア、他事業所の参画により引き続き大きなとりくみをしていきたい</p>
<p><成果></p> <p>実施の結果、得られた効果 一年を通じて四季折々の花が咲き、観光客を中心に高評価をいただいた。市場各商店と障害者の関係がよりよく発展した。 今後の課題 補助事業の終了に伴う、財政的負担の件</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>市場商店のみなさん 花畑はこれからも自分たちも積極的に関わっていききたい。さらにいろいろ取り組むことで七場の活性化とちいさな小枝のみなさんとの関係を強めていきたい。</p>			
連携先企業名	椿井市場	担当者名	勝本 彰

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ちいさな小枝	事業所番号	2910103148
住所	奈良市椿井町10番地の2	管理者名	勝本 彰
電話番号	0742 81 3577	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<p><活動内容></p> <p><u>活動場所</u> 就業・生活支援センターブリッジ、 奈良県障害者職業センター</p> <p><u>実施日程</u> 令和5年4月19日 ブリッジ 令和5年6月13日 奈良県障害者職業センター</p> <p><u>目的</u> 利用者の知識・能力向上に係ること 自身の自己覚知と周囲の認識の誤差の確認 一般就労にむけての自身の適性を判断材料に加味する。</p> <p><u>本人のメリット</u> 条件だけで職を探すのではなく、自身に適した職を探すことで仕事に対する意欲低下を防ぎ、一般就労につながる。</p>	<p><活動の様子></p> <p>60歳、ちいさな小枝利用者。一般就労の希望が以前からあった。本人は自身で探していたがよいところが見つからず相談あり。就・や職業センターで自身の適性を見てもらったかどうかとアドバイスし、本人承認の上で両機関を訪問し、相談と説明会に参加。</p>

連携先の企業や事業所等の意見または評価

職業評価については、プログラムを時間をかけておこなうことで個々の評価が出ることから何よりこれに取り組む本人の意思が重要である。その点で本氏の場合は十分に組み込まなかった。	
連携先企業（担当者）	奈良県障害者職業センター

利用者からの意見・評価

本人の拘り、精神的不安定により積極的な就職活動にはつながらなかった。しかし、本人の意向を確認しながら本人と現在のと照り組みの課題の確認をおこない、本人も当初の思いを自覚し、課題の再確認はおこなうことが出来た。
--

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,087	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,834	人	利用者の1日の平均労働時間数	6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,059,107	円	利用者に支払った賃金総額	12,518,801	円	収支	540,306	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,354,250	円	利用者に支払った賃金総額	14,691,310	円	収支	662,940	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,486,004	円	利用者に支払った賃金総額	15,052,008	円	収支	433,996	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(III) 多様な働き方

前年度 令和5年度

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

② 利用者を職員として登用する制度

② 利用者を職員として登用する制度を定めている

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④ フレックスタイム制に係る労働条件

④ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

⑤ 短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

① 研修計画を策定している
 ② 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※研修名 虐待防止研修 虐待のメカニズム
 研修講師 勝本 彰
 実施日・受講者数 10月12日 6人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

② 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名
 実施日 月 日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

③ 先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 青丹学園作業療法士科体験学習
 実施日/参加者数 2月24日 29人

④ 販路拡大の商談会等への参加

④ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名 次年度契約について
 主催者名 奈良県奈良公園事務所
 日時 12月10日
 内容 次年度委託費増額、そのための清場所の追加等について協議

⑤ 職員の人事評価制度

⑤ 職員の人事評価制度を整備している
 ⑥ 当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 年 月 日
 人事評価制度の対象職員数 名
 うち昇給・昇格を行った者 名
 当該人事評価制度の周知方法

⑥ ピアサポーターの配置

⑥ ピアサポーターを配置している
 ⑦ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 月 日～月 日
 就業時間
 職務内容

⑦ 第三者評価

⑦ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(VI) 経営改善計画

⑨ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。